

7. Czy pracodawca zatrudniający młodocianego pracownika jest rzemieślnikiem?: tak, nie*.
8. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:
9. Okres kształcenia wynikający z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego: od do, to jest m-cy dni.
10. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia nauki w danym zawodzie, to jest 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:
.....
11. Data ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu / przyuczenia do wykonywania określonej pracy*:
.....
12. Data i miejsce zdania egzaminu zawodowego:

III. ZAŁĄCZNIKI:

1. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego (oryginał do wglądu).
2. W przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki należy także dołączyć kopię umowy o pracę i kopię świadectwa pracy wydane przez poprzedniego pracodawcę (oryginały do wglądu).
3. Kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe i pedagogiczne osoby szkolącej (oryginały do wglądu).
4. Zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie osoby u pracodawcy w celu prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianego pracownika – dotyczy przypadku, kiedy przygotowanie zawodowe prowadzi inna osoba niż pracodawca.
5. Kopia dyplomu, świadectwa lub zaświadczenie potwierdzające, że młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin (oryginały do wglądu).
6. Kopia wpisu do ewidencji działalności gospodarczej (oryginał do wglądu).
7. Oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis
8. Formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (załącznik do rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r.
9. Oświadczenie o poniesionych kosztach kształcenia i uzyskanej pomocy de minimis.
10. Inne dokumenty/informacje na prośbę organu.

.....,

(miejscowość)

(data)

.....

(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

* niewłaściwe skreślić