

**UCHWAŁA NR XX/106/2025
RADY GMINY GIZAŁKI**

z dnia 26 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gizałki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), Rada Gminy Gizałki uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gizałki, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gizałki.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXII/55/2009 Rady Gminy Gizałki z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gizałki (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 119, poz. 1936).

§ 4. Traci moc uchwała nr XXXII/63/2005 Rady Gminy Gizałki z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkółach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gizałki (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 27, poz. 690).

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r., z wyjątkiem zapisów § 5 ust. 1 pkt 3 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gizałki - stanowiącego załącznik do uchwały, które wchodzi w życie z mocą obowiązywania od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Jacek Dąbrowski

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez
Gminę Gizalki.**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania określa:

- 1) wysokość stawki oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły oraz przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gizalki,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub przedszkola, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Gizalki,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub w szkole podstawowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gizalki,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę przedszkolną,
- 5) gminie – należy przez to rozumieć Gminę Gizalki,
- 6) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Gizalki,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 8) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela,
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),
- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024, poz.755 z późn. zm.).

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia tego miesiąca.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne zapewnia się w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia w wysokości 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

3. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

4. Do szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela szczególnych osiągnięć w nauce potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) realizowanie projektów edukacyjnych, programów autorskich, innowacji pedagogicznych, eksperymentów i innych działań skutkujących lepszymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) udział w zespołach przedmiotowych, prowadzenie lekcji koleżeńskich a także realizowanie innych form aktywności zawodowej;
- 4) inicjowanie i kierowanie dodatkową aktywnością uczniów;
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów dydaktyczno - wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pedagogiem, psychologiem, poradnią psychologiczną - pedagogiczną i innymi instytucjami;
- 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie demoralizacji uczniów;
- 7) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych odpowiednich dla zajmowanego stanowiska i służących wzbogacaniu własnego warsztatu pracy;
- 8) angażowanie się w organizację wycieczek szkolnych, imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- 9) angażowanie się we współpracę z samorządem uczniowskim, jednostkami gminy oraz innymi organami działającymi w szkole.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora oprócz warunków wymienionych w ust. 4, uwzględnia się następujące warunki:

- 1) prawidłowe i racjonalne wykorzystanie środków finansowych przyznanych szkole;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych w ramach projektów i programów lokalnych, centralnych, unijnych oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły;
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 4) podejmowanie starań o podnoszenie dydaktycznego i wychowawczego poziomu szkoły;
- 5) realizowanie racjonalnej polityki kadrowej zapewniającej właściwe funkcjonowanie szkoły i realizację procesu dydaktycznego;
- 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności oraz przedsiębiorczości uczniów;
- 7) efektywna współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

7. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, dyrektora nie może przekraczać 30% osobistej stawki wynagradzania zasadniczego.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora wójt.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) Dyrektorowi przedszkola liczącego od 1 do 2 oddziałów kwota od 600,00 zł do 1200,00 zł miesięcznie;
- 2) Dyrektorowi przedszkola liczącego 3 oddziały i więcej kwota od 700,00 zł do 1400,00 zł miesięcznie;
- 3) Dyrektorowi szkoły liczącej od 1 do 9 oddziałów kwota od 1000,00 zł do 2000,00 zł miesięcznie;
- 4) Dyrektorowi szkoły liczącej 10 oddziałów i więcej kwota od 1200,00 zł do 2200,00 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora na podstawie art. 63 ust. 13 ustawy - Prawo oświatowe. Dodatek przysługuje na czas powierzenia.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.

§ 5. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za pełnienie funkcji wychowawcy klasy (w szkole, przedszkolu, oddziale przedszkolnym) - 300,00 zł miesięcznie;
- 2) za pełnienie funkcji opiekuna stażu - 100,00 zł miesięcznie;
- 3) za pełnienie funkcji mentora - 100,00 zł miesięcznie.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

§ 6. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora – wójt;
- 2) dla nauczyciela – dyrektor.

Rozdział 5. **Dodatek za warunki pracy**

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, jeżeli:

- 1) prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę;
- 2) prowadzą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę;
- 3) prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą godzinę.

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę.

§ 9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej,

jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zwanego dalej specjalnym funduszem nagród planowane są na dany rok budżetowy w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Wysokość specjalnego funduszu nagród corocznie ustala Rada Gminy w uchwale budżetowej z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora dla nauczycieli;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta dla dyrektorów i nauczycieli.

§ 11. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w §10 ust. 2 pkt 1 - dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej danej jednostki;
- 2) ze środków, o których mowa w §10 ust. 2 pkt 2 - wójt z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora, rady pedagogicznej danej jednostki.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród przyznawana jest w wysokości:

- 1) do 3000,00 zł w przypadku nagrody dyrektora;
- 2) do 5000,00 zł w przypadku nagrody wójta.

§ 12. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są dyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół:

- 1) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych np. wynikami uczniów ze sprawdzianów, egzaminów, zakwalifikowaniem się lub sukcesami uczniów w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) podejmowanie działań innowacyjnych, w zakresie opracowania lub wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji;
- 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi - zarówno uczniami zdolnymi jak i uczniami mającymi trudności w nauce;
- 4) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w grupie przedszkolnej/klasie lub w szkole (np. organizowanie dla dzieci wycieczek, udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach oraz innych wydarzeniach kulturalnych);
- 5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 6) organizowanie dla dzieci, zajęć spełniających znaczącą rolę dydaktyczno-wychowawczą, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;
- 7) organizowanie współpracy szkół z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 8) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmowanie działań na rzecz promocji jednostki w środowisku zewnętrznym;
- 9) prowadzenie działań na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;

- 10) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim, innymi organizacjami uczniowskimi oraz organizacjami społecznymi działającymi w szkole;
- 11) organizowanie pomocy i opieki dla dzieci, będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 12) organizowanie, prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 13) organizowanie współpracy szkoły ze służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania niewłaściwym zachowaniom lub zagrożeniom dla zdrowia i życia uczniów;
- 14) troska o mienie szkoły, wzbogacanie bazy dydaktycznej, pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
- 15) aktywna pomoc nauczycielom rozpoczynającym pracę oraz prowadzenie zajęć otwartych dla innych nauczycieli;
- 16) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym, aktywne promowanie szkoły m.in. poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i innych instytucji, w tym z jednostkami gminy;
- 17) posiadanie wyróżniającej lub bardzo dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 18) podnoszenia kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami jednostki;
- 19) realizowanie innych zadań statutowych szkoły.

3. Kandydat do nagrody musi spełniać co najmniej 5 kryteriów wymienionych w ust. 2.

4. Nagrody mogą być przyznane:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) w związku z obchodami Dnia Patrona, święta szkoły lub zakończeniem roku szkolnego;
- 3) w innych uzasadnionych przypadkach.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok.

6. Przyznanie nagrody potwierdza się w formie informacji wydanej odpowiednio przez dyrektora - w przypadku, o którym mowa w § 11 ust. 1 pkt 1 lub wójta - w przypadku, o którym mowa w § 11 ust. 1 pkt 2.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 13. Projekt regulaminu został uzgodniony z przedstawicielem związków zawodowych zrzeszającym nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Giząłki.

§ 14. Zmiany regulaminu następują w trybie jego stanowienia.

§ 15. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy z zakresu prawa pracy.

Uzasadnienie
UCHWAŁY NR XX/106/2025
RADY GMINY GIZAŁKI

z dnia 26 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gizałki

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela do obowiązku rady gminy jako organu prowadzącego jednostki oświatowe, należy ustalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli. Nastąpiły liczne zmiany ustawy Karta Nauczyciela oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy.

Obecnie obowiązujący regulamin przyjęty uchwałą nr XXII/55/2009 Rady Gminy Gizałki z dnia 28 kwietnia 2009 r. wymagał dostosowania do aktualnego stanu prawnego. Organy prowadzące straciły kompetencję do uregulowania warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (uchylono art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela). Ponadto regulamin nie uwzględniał zgodnie z art. 9ca ust. 11-13 Karta Nauczyciela - funkcji mentora. Dotychczasowe zapisy regulaminu częściowo się zdezaktualizowały, stąd konieczność opracowania nowego regulaminu, z ujęciem wszystkich dotychczasowych zmian.

Mając na uwadze powyższe, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, powinny dokonać odpowiednich zmian w treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania. W regulaminie wynagradzania nauczycieli proponuje się uregulować wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy. Ponadto w regulaminie uwzględniono wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, co wcześniej uwzględnione było w uchwale nr XXXII/63/2005 Rady Gminy Gizałki z dnia 29 grudnia 2005 r. i to również wymagało uaktualnienia.

Ustalenia zawarte w regulaminie wynagradzania nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

Przewodniczący Rady

Jacek Dąbrowski